



LES DOCTORANTES ET LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : POUR DES SOLUTIONS DURABLES AUX INÉGALITÉS PERSISTANTES

École d'été doctorale et postdoctorale (IPR7000A)
14, 15 et 16 juin 2022 - Campus MIL

Cette formation s'inscrit dans la foulée des réflexions sur l'égalité des sexes et le constat du décalage persistant entre les hommes et les femmes titulaires de doctorat. Elle vise à mettre en lumière les enjeux spécifiques auxquels font face les femmes titulaires de doctorat dans leur intégration sur le marché du travail, ainsi que des pistes de solutions.

Contexte

Les objectifs de développement durable de l'ONU
Objectif no 5 : Égalité entre les sexes

Cible : Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

Formés pour réussir : Le comité d'experts sur la transition des titulaires de doctorat vers le marché du travail (2021)

(...) les hommes titulaires d'un doctorat gagnent nettement plus que les femmes. (...) Les détentrices d'un doctorat sont également plus susceptibles que les hommes d'être au chômage ou de travailler à temps partiel. Les différences dans les résultats transcendent les domaines d'études; le taux de chômage chez les femmes détenant un doctorat est supérieur à celui des hommes dans la plupart des disciplines, alors que les revenus des femmes sont toujours inférieurs (...)



OBJECTIFS

L'objectif général de la formation est de répondre à la question

« Quelle est votre proposition pour atteindre la cible 5.5 des objectifs de développement durable de l'ONU voulant *Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique* »...

...en proposant des solutions innovantes mettant de l'avant la force de l'interdisciplinarité et les compétences professionnelles (telles que communication, créativité, etc.).

Plus spécifiquement, cette formation vise les intentions suivantes :

- Comprendre la réalité québécoise en matière d'égalité des sexes.
- Identifier les enjeux propres aux doctorantes dans leur intégration du marché de l'emploi.
- Examiner les approches et stratégies genre dans l'atteinte de l'égalité des sexes.
- Développer des idées innovantes mettant de l'avant la force de l'interdisciplinarité et les compétences professionnelles.
- Produire une solution nouvelle aux obstacles auxquels font face les doctorantes dans l'atteinte de l'égalité des sexes.

FORMULE INSPIRÉE DES CHARRETTES UNIVERSITAIRES

Les étudiant.e.s doivent élaborer en groupes interdisciplinaires, une proposition avec des pistes de solutions concrètes visant à résoudre les obstacles auxquels font face les doctorantes sur le marché de l'emploi. Les propositions peuvent être livrées dans le format de leur choix (oral, visuel, électronique, présentation PowerPoint, podcast; etc) et cibler l'angle de leur choix (social, économique, politique, etc.). Cette proposition devra être livrée dans un format d'une durée maximale de 15 minutes (pas de durée minimale) devant leurs pairs et un jury d'experts, issus de divers milieux.

LES CONFÉRENCIÈRES

Émilie Genin

Émilie Genin est professeure titulaire en gestion des ressources humaines à l'école de relations industrielles de l'Université de Montréal. Ses champs d'intérêt et de recherche s'organisent principalement autour de trois thèmes : 1) L'égalité professionnelle et la gestion de la diversité en milieu de travail, en particulier du point de vue des carrières et de l'entrepreneuriat féminin; 2) les articulations entre la vie personnelle et la vie professionnelle, en particulier l'empiètement du travail sur le temps personnel et la porosité des temps; et 3) la définition et la mesure du temps de travail, en particulier les effets des technologies sur l'organisation du temps de travail.

Mounia Chadi

Sociologue spécialisée en égalité des genres (Ph. D. sociologie), Mounia Chadi est chargée de programme pour les droits des femmes et l'égalité des genres à l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (l'AQOCI). Elle a été la coordonnatrice du projet de « Partenariat de lutte contre la violence faite aux femmes immigrées et racisées au Québec » au sein de la TCRI (la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes).

Dans son pays d'origine, le Maroc, elle a été fondatrice et première présidente de la Ligue démocratique des droits des femmes.

Geneviève Létourneau-Guillon

Suite à sa formation universitaire en histoire, Geneviève Létourneau-Guillon a œuvré au cœur des pratiques de diffusion, de vulgarisation et de mobilisation des connaissances dans différents secteurs (culture, économie sociale, innovation). À titre de conseillère aux innovations technosociales au sein d'Inven_T, elle appuie le développement de projets de recherche et d'innovation à travers le dialogue et la cocréation.

LES PANÉLISTES

Laurence Solar-Pelletier, Ph. D. en administration

Conseillère principale en développement de la pratique en analytique avancée (Desjardins). Laurence Solar-Pelletier a coordonné une chaire et un partenariat de recherche, ainsi que dirigé des projets de recherche en collaboration avec divers partenaires. Ses intérêts combinent développement des compétences, innovation et hautes technologies.

Gabriela Manrique Rueda, Ph. D. en criminologie

Analyste à la recherche au Cité-ID LivingLab Gouvernance de la résilience urbaine à l'École nationale d'administration publique (ÉNAP). Gabriela Manrique Rueda s'est intéressée durant ses études doctorales aux expériences et à l'identité des victimes et des anciens combattants des groupes para-militaires en Colombie.

Mélanie Laroche, Ph. D. en relations industrielles

Professeure titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal et membre du Centre interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT). Mélanie Laroche enseigne les stratégies de relations du travail et la négociation collective.



LES ANIMATRICES DE GROUPES DE TRAVAIL

Berna Elias, candidate au doctorat en travail social

Cumulant plus de dix ans d'expérience en tant que travailleuse sociale à l'international, Berna Elias s'intéresse au soutien des personnes en situation de neurodiversité, de leurs familles et des intervenants qui travaillent avec elles. Ses intérêts de recherche portent sur le partenariat dans l'intervention, le contexte transculturel et la recherche participative partenariale.

Lydie Belporo, candidate au doctorat en criminologie

Fondatrice et co-administratrice du Réseau international des femmes doctorantes (RIFDOC), Lydie Belporo s'intéresse dans ses travaux de recherche à la gouvernance de la violence extrémiste en Afrique et aux trajectoires d'anciennes recrues du groupe terroriste Boko Haram.

Isabelle Roberge-Maltais, candidate au doctorat en comportements organisationnels et gestion des ressources humaines

Elle est également co-administratrice du Réseau International des Femmes Doctorantes et Docteurs, ainsi que Vice-Présidente aux Affaires Académiques (Ph. D.) au sein de l'AECSHEC.

Nadia Ponce-Morales, M.Sc. en Science politique et D.E.S.S. en Gestion et développement durable

Coordonnatrice du développement durable et Chargée de cours, Nadia Ponce-Morales agit pour assurer l'intégration du développement durable à HEC Montréal.

Emma Limane, candidate au doctorat en science politique

Titulaire d'une maîtrise en sécurité internationale et défense, ainsi qu'en histoire de la pensée politique, Emma Limane s'intéresse aux mécanismes de paix et de réconciliation en Algérie après la décennie noire dans le cadre de ses travaux de recherche.

8 h 30 – Accueil

Bibliothèque des sciences, salle A-1520

9 h à 10 h

Salle A-3521.1

Mot de bienvenue

Avec Louise Demers, directrice et vice-rectrice associée aux ESP

L'égalité professionnelle au Québec : où en sommes-nous?

Avec Émilie Genin, Ph. D. et professeure titulaire à l'École de relations industrielles, UdeM

10 h à 10 h 15 – Pause

10 h 15 à 12 h

Salle A-3521.1

Panel - Témoignages de 3 détentrices de doctorat sur le marché du travail

Étapes, obstacles et recommandations.
Questions et échanges.

Avec:

Laurence Solar Pelletier, Ph. D. administration. Conseillère principale en développement de la pratique en analytique avancée chez Desjardins

Gabriela Manrique Rueda, Ph.D. Criminologie et Analyste à l'École nationale d'administration publique (ENAP)

Mélanie Laroche, Ph. D. RI, professeure titulaire, École des relations industrielles, UdeM

12 h à 13 h – Dîner

Boîtes à lunch fournies

13 h à 14 h

Salle A-3521.1

Comment brainstormer? Techniques de brainstorm, de travail collaboratif.

Avec Geneviève Létourneau-Guillon, conseillère en valorisation, innovations technosociales. Inven_T - Centre d'innovation technosociale

14 h à 14 h 15 – Pause

14 h 15 à 16 h 30

Travail en groupe – Amorce du projet

Animatrices des groupes :

Berna Elias

Emma Limane

Lydie Belporo

Isabelle Roberge-Maltais

Nadia Ponce-Morales

8 h 30 - Accueil

Bibliothèque des sciences, salle A-1520

9 h à 10 h 30

Salle A-3521.1

Comment restituer aux approches et stratégies genre leur véritable sens pour mieux atteindre l'égalité des sexes ?

- L'ODD5 et la situation des femmes dans le monde.
- Les obstacles auxquels les doctorantes font face.
- L'intersectionnalité et la transformation des rapports de pouvoir F-H.
- Au-delà de l'autonomisation, la portée stratégique de l'empowerment des femmes.
- La traduction des subjectivités féminines en capacité d'agir.
- Le féminisme décolonial et les nouvelles luttes féministes.

Et si appliquait tout cela sur les défis que pose le marché d'emploi aux doctorantes ?

Avec Mounia Chadi, Ph. D. Chargée de programme - Droits des femmes et égalité des genres à l'AQOCI

10 h 30 à 10 h 45 - Pause

10 h 45 h à 12 h - Travail en groupe

Suite du projet

Animatrices des groupes :

Berna Elias

Emma Limane

Lydie Belporo

Isabelle Roberge-Maltais

Nadia Ponce-Morales

12 h à 13 h - Dîner

Boîtes à lunch fournies

13 h à 16 h - Travail en groupe

Travail libre

Pause de 14 h 45 à 15 h

8 h 30 – Accueil

Bibliothèque des sciences, salle A-1520

9 h à 12 h 15 – Présentation des projets au jury

Salle A-3521.1

Membres du jury :

Louise Demers, professeure titulaire, École de réadaptation. Directrice et vice-rectrice associée aux ESP, Université de Montréal

Tony Leroux, professeur titulaire, École d'orthophonie et d'audiologie. Vice-recteur adjoint à la promotion de la qualité et responsable du Groupe de travail en enseignement et formation, projet CLAD (Construire l'avenir durablement)

Nadia Ponce-Morales, coordonnatrice du développement durable et chargée de cours, HEC Montréal

Nancy Aumais, professeure, département de management, UQAM

Pause de 10 h 30 à 10 h 45

12 h 15 à 13 h 30 – Dîner collectif

Rétroactions et annonce de l'équipe gagnante

Fin de l'activité